II. AUTORITATS I PERSONAL

A) OFERTES D'OCUPACIÓ PÚBLICA, OPOSICIONS I CONCURSOS

Universitat de València

RESOLUCIÓ de 28 de maig de 2026, per la qual es fa l'oferta pública d'una plaça d'investigador o investigadora en formació amb contracte laboral temporal. Projecte «PREX2023-000092: Desenrotllament d'un telescopi de partícules de gran àrea com a sistema demostrador d'un futur detector de vèrtexs. CPI-26-240».

El rectorat de la Universitat de València, fent ús de les atribucions que li confereix l'article 50, en relació amb l'article 3.2 de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, d'Universitats,

RESOL

Fer l'oferta pública d'una plaça d'investigador o investigadora en formació d'acord amb les bases següents:

Primera. Requisits generals dels aspirants

1.1. Tenir nacionalitat espanyola o tenir la nacionalitat d'un país membre o ser de qualsevol dels estats a què, en virtut de tractats internacionals establerts per la Unió Europea i ratificats per Espanya, siga aplicable la lliure circulació de treballadors, en els termes en què aquesta està definida en el Tractat constitutiu de la Unió Europea, en aquest cas hauran de presentar el resguard d'haver sol·licitat la targeta de residència comunitària.

També s'hi poden presentar aspirants amb nacionalitat diferent de la que s'ha especificat anteriorment, per a la qual cosa només cal complir els requisits que estableix la normativa vigent. En aquest cas, qui obtinga l'adjudicació del lloc de treball ofert haurà d'acreditar almenys el permís de treball i de residència al moment de la contractació.

1.2. Tenir complerts 16 anys el dia en què acaba el termini de presentació de sol·licituds.

1.3. Posseir la titulació acadèmica que figura en l'annex I.

Quan la categoria que se sol·licite siga la de doctor, en el cas de titulacions obtingudes en l'estranger, hauran d'acreditar que estan en possessió de la corresponent convalidació, de la credencial que acredite, si escau, l'homologació o del certificat d'equivalència al nivell acadèmic de doctor expedit per la universitat que l'atorgue. Aquest requisit no serà aplicable als aspirants que hagueren obtingut el reconeixement de la seua qualificació professional, en l'àmbit de les professions regulades, a l'empara de les disposicions de dret comunitari.

Quan la categoria que se sol·licite siga la de titulat o titulada superiors, en el cas de titulacions obtingudes en l'estranger, hauran d'acreditar que estan en possessió de la corresponent convalidació o de la credencial que acredite, si escau, l'homologació o la declaració d'equivalència a titulació. Aquest requisit no serà aplicable als aspirants que hagueren obtingut el reconeixement de la seua qualificació professional, en l'àmbit de les professions regulades, a l'empara de les disposicions de dret comunitari.

En el cas de titulacions obtingudes en l'estranger que no es troben homologades, declarada la seua equivalència o reconegudes en la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds es podrà substituir aquest requisit, sempre que la titulació es presumisca per l'òrgan convocant equivalent a l'exigida en la convocatòria, pel d'acreditar haver iniciat la tramitació per a l'homologació, declaració d'equivalència o reconeixement, rescindint-se el contracte si l'autoritat competent resol la seua denegació, entenent que existeix denegació quan aquesta es condiciona al compliment de determinats requisits, en tant no es complisquen.

1.4. Quan s'exigeixi com a requisit un nivell d'idioma, s'utilitzarà per a la seua avaluació la

Taula d'Equivalències d'Acreditació d'L2 - UV , aprovada per un acord del Consell de Govern de la Universitat de València del 10 de juliol de 2018 (ACGUV 156/2018). No es valoraran els cursos d' idiomes, només els nivells adquirits.

1.5. No patir malaltia ni estar afectat per limitació física o psíquica que siga incompatible amb l'exercici de les corresponents funcions.

1.6. No estar inhabilitat per a l'exercici de funcions públiques, o no haver estat separat mitjançant expedient disciplinari de qualsevol administració o treball públic. En el cas d'aspirants la nacionalitat dels quals no siga l'espanyola,

hauran d'acreditar, igualment, no estar sotmesos a sanció disciplinària o condemna penal que els impedisca, en el seu estat, l'accés a la funció pública o, si no en tenen, còpia de la sol·licitud d'emissió, sense perjudici de declaració jurada per part de la persona interessada.

Tots aquests requisits s'han de tenir en el moment en què acaba el termini de presentació de sol·licituds i s'han de mantenir durant el procés selectiu.

Segona. Sol·licituds

2.1. Les persones interessades han de reunir els requisits assenyalats a l' annex de la convocatòria que es demanarà. Hauran de presentar la sol·licitud, juntament amb el currículum i els documents que acreditin els mèrits al·legats, obligatòriament, a través de la sol·licitud electrònica que la Universitat de València posarà a la seua disposició, i l'enllaç de la qual (URL), es publicarà en la pàgina web del Servei de Recursos Humans Personal Tècnic, de Gestió i d'Administració i Serveis (PTGAS-PI) Web Servei RRHH PTGAS-PI, a partir de la publicació d'aquesta resolució en el DOGV.

Per a omplir la sol·licitud, la Universitat de València, té a la disposició de les persones interessades una guia, a la qual pot accedir a través del següent enllaç: Guia per la presentació de sol·licitudsEls qui tinguen dificultats per a realitzar la tramitació electrònica, poden accedir a l'eina de suport TIC de la Universitat de València a través del següent enllaç: Seu electrònica. Per a qualsevol altre dubte sobre els detalls d' aquesta convocatòria pot contactar amb l' equip de la secció de Gestió de Recerca del Servei de Recursos Humans PTGAS-PI, a través del següent enllaç: Tiqueting

2.2. El termini de presentació de les sol·licituds serà de 10 dies hàbils a partir del següent hàbil al de la publicació d'aquesta resolució en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV).

Tercera. Documentació que cal presentar

En el formulari electrònic es requerirà que s'adjunte diversa documentació, preferentment, en format PDF. Aquesta documentació haurà d'inserir-se en les pestanyes i en l'espai reservat per a això. De la següent manera:

3.1. S'inserirà en la pestanya quarta el document PDF del títol acadèmic o resguard d'haver abonat els drets d'expedició. En el cas de titulacions obtingudes a l' estranger, en el moment de la contractació, s' haurà d' estar en possessió de la credencial que acrediti la seva homologació o declaració d' equivalència a Espanya.

Quan no es trobin homologades, ni se n' hagin declarat l' equivalència, es podrà substituir aquest requisit, per l' acreditació d' haver iniciat la tramitació per a l' homologació, declaració d' equivalència o reconeixement. Es rescindirà el contracte si l' autoritat acadèmica competent denega l' homologació, entenent que existeix denegació quan aquesta es condiciona al compliment de determinats requisits, en tant no es compleixin.

També s'inserirà en aquesta mateixa pestanya, la resta de documents PDF, que acrediten qualsevol altre requisit que s'exigisca en la convocatòria.

3.2. S'inserirà en la pestanya cinquena el document PDF del DNI, Passaport o NIE. Aquests dos últims documents, només si es presenta una persona que no tinga la nacionalitat espanyola.

3.3. També s' inserirà en la pestanya cinquena el currículum, en un document PDF, o un ZIP, podent utilitzar per a això el model establert en aquest enllaç: Model de Curriculum Vitae

No serà necessari que els documents adjuntats es troben confrontats en aquest moment del procediment, sent suficient la declaració responsable de la persona interessada, sobre l'autenticitat de tot el que s'ha dit en la sol·licitud i en els documents annexats, sense perjudici que en qualsevol moment la comissió o la Universitat puga requerir als aspirants perquè acrediten la veracitat de les circumstàncies i documents aportats, que hagen sigut objecte de valoració.

Quarta. Sistema selectiu

4.1. El sistema selectiu consisteix en la valoració del currículum dels aspirants per la comissió avaluadora que figura en l'annex III, els quals seran valorats per aquesta d'acord amb el barem que figura en l'annex II. Els mèrits al·legats en el currículum que no s'hagen justificat documentalment en el termini de presentació d'instàncies, no seran tinguts en compte en la resolució del concurs.

4.2. La comissió pot, si ho considera, realitzar una entrevista als aspirants. El nombre d'aquells que passen a la fase d'entrevista, que serà eliminatòria, es determinarà per criteri de la comissió avaluadora.

4.3. Finalitzat el procés selectiu, es publicarà la baremació de les persones aspirants, i es farà la proposta de contractació en el tauler oficial d'anuncis de la Universitat de València, i en la pàgina Web

4.4. En l'acta, la Comissió Avaluadora podrà establir que una part, o totes les persones que han participat en la selecció, constituïsquen una borsa de treball.

4.5. La comissió avaluadora pot declarar desert el procediment de selecció si, valorats els mèrits i, si és el cas, realitzada l'entrevista, el perfil dels candidats millor puntuats no s'ajusta totalment al perfil de la plaça i a les necessitats del projecte.

Cinquena. Comissió avaluadora

5.1. La comissió avaluadora és la que figura en l'annex III d'aquesta convocatòria.

5.2. Serà d'aplicació als membres d'aquesta comissió el que disposa l'Acord del Consell de Govern de la Universitat de València (ACGUV/303/2021) que aprova el Full de ruta sobre les mesures d'integritat pública, la prevenció i la lluita contra el frau, la corrupció i els conflictes d'interés.

A aquest efecte, els seus membres hauran d'emplenar la corresponent Declaració d'Absència de Conflicte d'Interessos (DACI) que serà adjuntada a l'acta de constitució de la comissió, i formaran part de l'expedient administratiu. Hi haurà un model normalitzat per la Universitat de València en la següent pàgina web: Models DACI.

5.3. La comissió resoldrà tots els dubtes que puguen sorgir en l'aplicació d'aquestes normes, i allò que calga fer en els casos no fixats.

5.4. El procediment d'actuació de la comissió s'ha d'ajustar en cada moment a allò que disposa la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

5.5. Per a les comunicacions i qualsevol problema que puga sorgir, la comissió avaluadora té la seu a l'Institut de Física Corpuscular (IFIC) de la Universitat de València.

Sisena. Informació respecte de les dades recollides

6.1. La Universitat de València és l'entitat responsable de les dades facilitades per les persones que es presenten a aquest procés selectiu. La informació rebuda, es tractarà exclusivament per a les finalitats objecte de la convocatòria, així com, si s' escau, la posterior gestió de personal de conformitat amb el que disposa la normativa de protecció de dades vigent.

Part de les dades podran ser publicades en el tauler oficial de la Universitat de València i en la pàgina web de la Secció de Gestió de la Investigació. A més, també se cediran als membres de la comissió avaluadora per a la valoració dels mèrits i la resolució de reclamacions plantejades, si s' escau.

6.2. Els qui desitgin accedir a l'expedient del procés selectiu i consultar dades d'altres persones aspirants hauran de sol·licitar-ho prèviament, a la comissió avaluadora o al Servei de Recursos Humans Personal Tècnic, de Gestió i d'Administració i Serveis (PTGAS-PI), Secció de personal d'investigació.

En aquesta sol·licitud es comprometen a mantenir el deure de confidencialitat de les dades i a guardar l'oportuna reserva dels mateixos, podent fer només ús d'aquests a efectes d'argumentar o plantejar una possible reclamació o al·legació.

L' ús o divulgació d' aquestes dades fora dels casos esmentats podrà implicar l' exigència de responsabilitats de conformitat amb la legislació vigent.

6.3. Per a més informació sobre el tractament de les dades, pot accedir al següent enllaç:

Informació sobre la protecció de dades recollides.

Setena. Clàusula d'idioma

El text íntegre d' aquesta resolució, així com els documents inclosos com a annexos, han estat redactats en els idiomes valencià i castellà, es consideren les dues versions com a oficials, si bé es fixa com a prioritària per a la seva interpretació en cas de discrepància la versió en castellà.

Octava. Recursos

Contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar un recurs potestatiu de reposició, davant el mateix òrgan que l'ha dictada, dins el termini d'un mes, comptador a partir de l'endemà de la notificació o publicació, o recurs contenciós administratiu, davant els òrgans de la jurisdicció contenciosa administrativa de la Comunitat Valenciana, dins el termini de dos mesos comptadors de l'endemà de la notificació.

Contra els actes de la comissió avaluadora es pot interposar un recurs d'alçada, d'acord amb el que fixa la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Així mateix, l'administració, si s'escau, pot revisar les resolucions del tribunal, d'acord amb l'esmentada norma.

València, 28 de maig de 2026

El rector (p. d. R 28.04.2026; DOGV 29.04.2026)
Daniel González Serisola
Gerent

ANNEX I

Condicions generals del lloc de treball ofert

1.Projecte: «Desarrollo de un telescopio de partículas de gran área como sistema demostrador de un futuro detector de vértices. CPI-26-240». PREX2023-000092». Programa ajudes «Centros de Excelencia Severo Ochoa», ajudes convocades mitjançant la Resolució de 21 de març de la Presidencia de la Agencia Estatal de Investigación, dins del Programa Estatal para Impulsar la Investigación Científico-Técnica y su Transferencia, en el marc del Plan Estatal de Investigación Científica y Técnica de Innovación 2021-2023.

2. Denominació i classificació del lloc de treball:

Investigador/a en formació.

Grup: A.

Subgrup: A1.

3. Jornada de treball: 35 hores setmanals.

4. Dotació de l'ajuda. Segons el que estableix l'article 11de la Resolució de 21 de març de la Presidencia de la Agencia Estatal de Investigación.

5. Funcions i tasques que s'han de desenvolupar:

– Desenrotllament de telescopi de proves en feix de partícules utilitzant sensors de píxels de tecnologia CMOS.

– Caracterització dels detectors.

– Desenrotllament del sistema d'adquisició de dades i programari d'anàlisi i control.

– Integració de sistema en proves en feix (CERN, DESY, KEK).

6. Objecte i període: realització d'una tesi doctoral en l'àmbit del projecte.

El contracte estarà determinat per la durada del projecte i la disponibilitat pressupostària.

7. Requisits:

7.1. Titulació: Llicenciatura/Grau en Física.

7.2. Estar admés en un programa de doctorat en la Universitat de València en el moment de la contractació.

7.3. No estar en possessió del títol de doctor.

7.4. No haver gaudit d'una ajuda per a formació predoctoral en el marc del Plan Estatal de Investigación, Desarrollo e Innovación Tecnología o de alguno de los anteriores Planes Nacionales.

7.5. Idiomes: anglès nivell C1.

ANNEX II

Barem

Els mèrits es valoraran, d'acord amb el barem s'estableix a continuació:

1. El procés d'avaluació s'haurà d'atenir als criteris i subcriteris següents:

Criteri 1. Trajectòria acadèmica i/o cientificotècnica del candidat/a (fins a 50 punts).

Subcriteri 1.a): Aportacions cientificotècniques (fins a 45 punts). Es valorarà l'expedient acadèmic i altres mèrits curriculars del candidat/a, així com l'adequació dels mateixos a les tasques a realitzar en funció de la formació i experiència professional.

Subcriteri 1.b): Mobilitat i internacionalització (fins a 5 punts). Es valorarà la rellevància i l'impacte en la seva trajectòria investigadora de les estades del candidat/a en centres nacionals i internacionals i/o en el sector industrial, atenent el prestigi de l'entitat de recepció de l'estada i l'activitat que s'hi desenvolupe.

Criteri 2. Adequació del candidat/a a les activitats de recerca a desenvolupar (fins a 50 punts). Es valorarà l'adequació del candidat/a al programa, projecte o activitats de recerca a desenvolupar en funció de la seva formació i experiència prèvies. Per fer-ho, es tindrà en compte el valor afegit que la realització del projecte representarà per a la seva carrera investigadora, així com el valor aportat al centre i a l'equip receptor.

2. Altres mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte:

2.1. Màster en Física.

2.2. Experiència en la caracterització de dispositius semiconductors.

2.3. Experiència en presentacions en conferències d'instrumentació.

2.4. Maneig de ferramentes computacionals avançades i llenguatges de programació (Python, C++, Fortran i Mathematica).

La Comissió podrà acordar la realització d'una entrevista amb l'objecte de concretar millor la valoració dels mèrits preferents

ANNEX III

Comissió avaluadora titular

President: Sergio Pastor Carpi, investigador del Institut de Física Corpuscular.
Vocal 1: Veronica Sanz Gonzalez, professora del Departament de Física Teòrica.
Vocal 2: Miguel Angel Martinez Beneito, professor del Departament de Estadística i Investigació Operativa.
Vocal 3: Isabel Cordero Carrion, professora del Departament de Matematiques.
Secretària: Gabriela Alejandra Barenboim Szuchman, professora del Departament de Física Teòrica.

Comissió avaluadora suplent
Presidenta: Olga Mena Requejo, investigadora del Institut de Física Corpuscular.
Vocal 1: M. Amparo Tortola Baixauli, professora del Departament de Física Teòrica.
Vocal 2: Francisco Javier Garcia Haro, professor del Departament de Física de la Terra i Termodinàmica.
Vocal 3: José Antonio Sobrino Rodríguez, professor del Departament de Física de la Terra i Termodinàmica.
Secretari: Alejandro Cerviño Exposito, professor del Departament d'Òptica i Optometria i Ciències de la Visió.